

Neue Mitarbeiterinnen

- Frau Moch und Frau Hörr sind weg
- Frau Rübenkönig als Ergänzung in C1
- Frau Melissano als Mitarbeiterin im Fuchsbau (Nachfolgerin von Fr. Moch),
- Frau Stentenbach als Springerin

OGS-Vertragsdauer

- durchlaufend
- Kündigung grundsätzlich zum Ende des Schuljahres möglich, früheres aus dem Vertrag entlassen nur möglich, wenn Nachfolger auf der Warteliste zeitnah den Platz übernehmen können,
- aufgrund der großen Nachfrage an Plätzen in der kleinen Betreuung werden auch hier die gleichen Kriterien der Aufnahme wie für die OGS angewandt, Arbeitszeitbescheinigungen werden eingefordert

Kranke Kinder

- bitte persönlich abholen, gleiche Regeln wie für die Schule

AGs

- neue Tanz-AG
- Wechsel des Kooperationspartners in der Schülerzeitungs-AG
- halbjährlicher AG-Wechsel hat sich aus unserer Sicht nicht bewährt, oft ist eine Weiterarbeit sinnvoll und notwendig

Tagesablauf

- Lernzeiten 1/2 gemischt, 3. und 4. Schuljahr bei Lehrern haben sich bewährt
- Mittagessensregelung hat sich gut eingespielt, jeder hat seine Zeit gefunden, gleichmäßige Verteilung, Rituale, die die Abläufe zusätzliche vereinfachen, z.B. kleine Tischnummern, vier erwachsene Begleiter in der Mensa
- Abholzeiten haben sich prima eingespielt,
- hohe Zufriedenheit bei Kindern und Betreuern,

Treffen der OGS-Steuergruppe

Am 7.2. traf sich die OGS-Steuergruppe zu einem Austausch. Dabei wurde von Seiten der anwesenden Elternvertreter berichtet, dass es wenig Elternbeschwerden gab. Folgende Themen wurden besprochen:

- Abholsituation (weitgehend akzeptiert),
- Lernzeiten (Wunsch nach Transparenz für die Eltern),
- AGs (Wunsch nach besserer Abstimmung der Lehrer- und OGS-AGs),
- Essenszeiten (Klärung insb. für die Drittklässler, die in der Pause essen),
- Krankheiten (Verhalten der Eltern bei kranken Kindern),
- Fußballkarten (Schülerparlament empfiehlt Einrichtung einer Tauschbörse mit Herrn Linnert freitags in der Pause),
- neuer Termin: Mi, 16.5., 19 Uhr